

ANSÆTTELSESVILKÅR SAMT EVT. LINKS HERI BEKRÆFTES HERMED SOM FORSTÅET OG ACCEPTERET IFM. MED DIN ANSÆTTELSE SOM BPA-HJÆLPER.

Månedslønnet

Som månedslønnet hjælper indgår du i en vagtplan efter aftale med mig.

Du kan både være ansat tidsubegrænset (fast) eller for en bestemt periode med en slutdato (tidsbegrænset).-

Handicaphjælper

Cpr

Fornavn

Efternavn

Adresse

Postnummer

By

Land

E-mail

Telefon

Arbejdsgiver

Fornavn

Efternavn

Adresse

Postnummer

By

Telefon

Evt. cvr. nr.

Oplysninger om ansættelsesforholdet

Fast ansættelse

Ansættelses dato

Fratrædelses dato (ved tidsbegrænset ansættelse)

Respirations uddannet fra dato

Ugentlig arbejdstid

Skattekort

Evt. pensionsanciennitetsdato

Ansættelse som handicaphjælper i min BPA-ordning

- Ansættelsen er ikke dækket af en overenskomst.
- Fastsættelse af løn, arbejdstidsbestemte tillæg og pension følger bestemmelserne for uddannet personale i overenskomst mellem KL og FOA for social- og sundhedspersonale. Ændringer i overenskomsten fører derfor automatisk til en tilsvarende ændring af din løn, arbejdstidsbestemte ydelser og pensionsbidrag.
- Aarhus Kommune yder tilskud og formidling af lønudbetalingen efter indberetning fra mig som din arbejdsgiver.
- Du kan se yderligere information om forholdene som handicaphjælper i BPA Håndbogen – bpa.aarhus.dk

Løn

Du er aflønnet med timeløn og optjener løn for en kalendermåned. Lønnen betales månedsvis bagud i midten af efterfølgende måned. De specifikke udbetalingsdatoer kan findes på bpa.aarhus.dk under aflønning.

Du aflønnes på løntrin 13.

Arbejdstidsbestemte ydelser

Der honoreres for arbejde – effektiv tjeneste (aktive timer) på særlige tidspunkter med tillæg til timelønnen. Der henvises til BPA Håndbogen – bpa.aarhus.dk

Pension

Pensionsordning oprettes, når du opfylder følgende krav:

- er fyldt 21 år
- og har sammenlagt 3 måneders beskæftigelse som handicaphjælper inden for de seneste 8 år

Pensionsordningen skal være en arbejdsmarkedspension med livrente. Pensionsordningen oprettes ved PenSam, medmindre du selv vælger et andet pensionsselskab. Du kan se yderligere information om forholdene i BPA Håndbogen – bpa.aarhus.dk

Ferie

Der optjenes ret til ferie i henhold til Ferielovens bestemmelser.

Opsigelsesvarsler

Varslingsperioden er gensidig og afhængig af ansættelsesperiodens længde således:

Efter uafbrudt ansættelse	Fra arbejdsgivers side	Fra hjælpers side
Mindre end 7 måneder	0 dage	0 dage
7 måneder – 1 år	7 dage	3 dage
1 – 3 år	21 dage	7 dage
3 – 6 år	49 dage	28 dage
6 år og frem	70 dage	28 dage

Tavshedspligt

Du har tavshedspligt om mine private forhold.

Brud på denne tavshedspligt kan være strafbart og kan medføre øjeblikkelig ophævelse af dit ansættelsesforhold. Tavshedspligten ophører ikke ved arbejdsforholdets ophør.

Information

For yderligere vejledning og information om lønforhold anbefales det at se BPA Håndbogen på hjemmesiden for BPA Aarhus: bpa.aarhus.dk

Væsentlige vilkår

Der kan være særlige vilkår for ansættelsen som aftales separat.

Dato:

arbejdsgiver

medarbejder