

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Ifølge reglerne om samarbejde om arbejdsmiljø skal alle arbejdsgivere fra d. 1. oktober 2011 én gang årligt, tale om virksomhedens arbejdsmiljø i samarbejde med medarbejderne.

Dette gælder også for BPA-ordningen.

Hvad går drøftelsen ud på?

Bruger og hjælper skal sammen:

- tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø
- finde ud af hvilke udfordringer der er i ordningens arbejdsmiljø og på den baggrund lægge en plan for, hvordan I det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø - I kan lave en Arbejdspladsvurdering (APV) og tage udgangspunkt i den - hjælpemateriale til APV finder I på BPA Arbejdsmiljø Aarhus' hjemmeside
- hvis Arbejdstilsynet kommer på besøg, kunne dokumentere skriftligt, at I har holdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse - I afgør selv, hvordan I dokumenterer det - I kan fx bruge skemaet her på siden - I kan også notere i jeres arbejdspladsvurdering, hvornår drøftelsen fandt sted, og hvem der deltog

Information og støtte:

- du kan kontakte arbejdsmiljøkonsulent for BPA Arbejdsmiljø Aarhus i Aarhus, Grete Bergland. E-mail: bergland@kabelmail.dk eller tlf. nr. 51 86 21 06, hvis du ønsker flere informationer eller hjælp til at gennemføre den årlige drøftelse
- dette informationsmateriale kan også hentes på www.bpa-arbejdsmiljo-aarhus.dk under "Vejledninger"
- på BPA-arbejdsgivers hjemmeside kan I finde en guide om den årlige arbejdsmiljødrøftelse, som I kan støtte jer til - www.bpa-arbejdsgiver.dk under punktet "Arbejdsmiljø".
- den samme guide kan du finde på Arbejdstilsynets hjemmeside: www.at.dk

BPA-ordningen v./: _____
Brugerens navn eller stempel

Seneste arbejdsmiljødrøftelse:

Dato: _____

1. Handicaphjælper: _____

2. Handicaphjælper: _____

3. Handicaphjælper: _____

4. Handicaphjælper: _____

5. Handicaphjælper: _____

6. Handicaphjælper: _____

7. Handicaphjælper: _____